

**REPRÉSENTANTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ACAM POUR  
MANITOBA ET SASKATCHEWAN**



**Shawna LeBlanc**  
**Directrice générale**  
**Municipalité rurale d'Elton, MB**

Avec plus de 14 ans d'expérience dans l'administration municipale, Shawna LeBlanc a consacré sa carrière au renforcement de l'administration locale et à la promotion du développement communautaire. En tant que directrice générale de la municipalité rurale d'Elton (1 276 habitants) au Manitoba depuis quatre ans, j'ai dirigé la planification stratégique, la gouvernance municipale et la gestion financière. Avant d'occuper ce poste, j'ai acquis une expérience précieuse en matière d'opérations municipales, de budgétisation et de planification des infrastructures en travaillant pour les municipalités de Wallace-Woodworth et d'Oakland-Wawanesa. En outre, j'ai joué un rôle clé dans la mise en place du Keystone Planning District au cours de sa première année d'existence, en contribuant à l'élaboration de sa structure fondamentale.

Au-delà de mes responsabilités en tant que DGA, je m'engage à faire progresser l'administration municipale. Au cours des trois dernières années, j'ai été membre du conseil de district de l'association Manitoba Municipal Administrators (MMA) et j'ai défendu le développement professionnel, le mentorat et les meilleures pratiques dans l'administration locale. Cela m'a permis de soutenir mes pairs, de partager mes connaissances et de contribuer à l'amélioration des municipalités. Au sein de la MMA, je siège aux comités des bourses, des politiques et de la gouvernance, du mentorat et de l'examen de la CMMA, tout en présidant le comité des communications.

En juillet 2024, j'ai eu l'honneur d'être choisi pour siéger au comité des adhésions et des communications de l'ACAM. Ce rôle m'a donné l'occasion de contribuer au succès de l'ACAM en favorisant l'engagement, en améliorant la communication et en renforçant la collaboration entre les administrateurs municipaux à l'échelle nationale. À l'automne 2024, j'ai participé à la série Mastermind de l'ACAM, une initiative inestimable qui offre aux dirigeants municipaux un espace confidentiel et sécuritaire pour discuter de questions délicates et relever des défis opérationnels complexes. En mai 2025, je suis très enthousiaste à l'idée de participer aux groupes de discussion de la trousse d'outils pour les nouveaux DGA de l'ACAM, où je fournirai des renseignements et des conseils pour aider les nouveaux DGA à faire la transition vers des rôles de leadership.

Je suis un ardent défenseur de la gouvernance municipale responsable et j'ai joué un rôle clé dans l'élaboration de politiques, les relations intergouvernementales et la promotion de services municipaux durables. Ma capacité à collaborer avec les élus, les collègues municipaux et les parties prenantes externes a facilité la mise en œuvre efficace des politiques et l'amélioration de la prestation de services aux habitants. J'ai beaucoup travaillé sur des projets d'infrastructure, de planification financière et d'initiatives communautaires, qui visent tous à favoriser la viabilité à long terme des municipalités et la croissance économique.

Passionné par l'administration municipale, je suis impatient de représenter le Manitoba et la Saskatchewan au sein du conseil d'administration de l'ACAM. Je suis conscient des divers défis auxquels sont confrontées les municipalités urbaines et rurales, notamment la viabilité financière, les exigences en matière d'infrastructure, le perfectionnement de la main-d'œuvre et la collaboration intermunicipale. Mon objectif est de veiller à ce que les municipalités de ces provinces aient une voix forte au niveau national, en préconisant des politiques et des programmes qui soutiennent le développement professionnel, l'innovation et le leadership municipal.

Siéger au conseil d'administration de l'ACAM me donnerait l'occasion de contribuer à l'avancement de l'administration municipale au Canada. Avec un style de leadership fondé sur l'intégrité, la réflexion stratégique et la collaboration, je m'engage à favoriser une culture d'apprentissage et d'amélioration continue. Je crois au renforcement des liens entre les administrateurs municipaux, au partage des connaissances et à la collaboration en vue d'élaborer des solutions qui améliorent la prestation des services, la gouvernance et l'efficacité des municipalités.