

<p>Canadian Association of Municipal Administrators 2024 Awards of Excellence</p>	<p>Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2024</p>
<p>Strathcona County, AB 2024 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award (Over 100,000 Population Category) People Plan</p>	<p>Comté de Strathcona (Alberta) Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2024 de l'ACAM (plus de 100 000 habitants) Plan de gestion des ressources humaines, le <i>People Plan</i></p>
<p>Strathcona County, AB is being recognized with a 2024 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award, in the over 100,000-population category, for their <b>People Plan</b>.</p> <p>The People Plan is a document created by the County to guide their efforts in creating an inclusive, collaborative, and positive workplace culture.</p> <p>It was formed based on feedback from the County's 2017 employee engagement survey to ensure the continued attraction and retention of the best employees.</p> <p>In 2018, employees from across the organization were engaged to provide input into the People Plan's development—it was created for employees by employees and is truly a grassroots initiative.</p> <p>The People Plan is guided by the County's corporate values of integrity, respect, safety, fairness, and cooperation. It also ties in with the County's strategic goal of Municipal Excellence, in support of a workplace culture that is connected, inclusive, diverse and promotes employee development.</p> <p>The People Plan Stewardship Committee enables representatives from all 17 departments with different positions and years of service to serve as ambassadors for the People Plan. This group of dedicated employees brings their energy and diverse ideas to advising, planning, leading, supporting and promoting engagement activities and connection opportunities for their peers.</p> <p>The Stewardship Committee helps to ensure that decisions related to employee engagement, job satisfaction and overall well-being resonate with the County's overarching goals. These principles guide administrators in their day-to-day interactions and strategic choices.</p>	<p>Le Comté de Strathcona (Alb.) obtient le prix pour l'environnement de travail municipal inspirant 2024 de l'ACAM, dans la catégorie des municipalités de plus de 100 000 habitants, pour son <b>plan de gestion des ressources humaines, le <i>People Plan</i></b>.</p> <p>Document créé par et pour le comté, le <i>People Plan</i> encadre les démarches visant la mise en place d'une culture organisationnelle inclusive, collaborative et positive.</p> <p>Élaboré à la lumière des résultats du sondage sur la mobilisation du personnel mené en 2017, l'objectif du <i>People Plan</i> est d'attirer et de retenir les employés les plus compétents.</p> <p>En 2018, le personnel de toute l'organisation a donc été invité à participer à l'élaboration du <i>People Plan</i>. Cette initiative, par et pour le personnel, est véritablement une initiative de terrain.</p> <p>Ce plan s'appuie sur les valeurs d'intégrité, de respect, de sécurité, d'équité et de coopération du comté. Il s'inscrit également dans l'objectif stratégique de la municipalité, à savoir atteindre l'excellence, en encourageant une culture organisationnelle participative, inclusive et diversifiée, propice à l'épanouissement du personnel.</p> <p>Le <i>People Plan</i> a également son comité de gestion qui rassemble des représentants des 17 services, chacun ayant des fonctions et des anciennetés différentes et jouant le rôle d'ambassadeur du plan. Ce groupe d'employés motivés consacre son énergie et ses idées diverses à conseiller, planifier, diriger, soutenir et promouvoir des activités favorisant la mobilisation du personnel et l'établissement de liens entre collègues.</p>

<p>According to the County’s 2023 employee engagement score, employee engagement has jumped to 75% – an increase of 13% since the People Plan launched.</p>	<p>Le comité de gestion veille à ce que les décisions relatives à la mobilisation du personnel, à la satisfaction au travail et au bien-être général correspondent aux objectifs généraux du comté. Ces principes guident les administrateurs dans leurs interactions quotidiennes et leurs choix stratégiques.</p> <p>Selon les données de 2023, la mobilisation du personnel du comté a atteint 75 %, soit une augmentation de 13 % depuis le lancement du <i>People Plan</i>.</p>
---	--