

<p>Canadian Association of Municipal Administrators 2024 Awards of Excellence</p>	<p>Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2024</p>
<p>Town of Innisfil, ON 2024 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award (20,001 to 100,000 Population Category) People First, Our Best Investment</p>	<p>Ville de Innisfil (Ontario) Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2024 de l'ACAM (20 001 – 100 000 habitants) Programme privilégiant l'humain, « People First, Our Best Investment »</p>
<p>The Town of Innisfil, ON is being recognized with a 2024 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award, in the 20,001 to 100,000-population category, for its People First, Our Best Investment program.</p> <p>Innisfil has raised the bar of what people can expect from local government. The Town is dedicated to helping the community grow in a sustainable way to become a place that is connected physically, socially, culturally, and digitally.</p> <p>To do this, their “people first” approach is focused on attracting, retaining, developing, and growing people who have the skills, strengths and abilities and right attitude to meet current and future community needs.</p> <p>This includes talent-focused activities and programs that support short-term and long-term objectives and align with the Town’s culture, mission, vision, and values.</p> <p>What makes Innisfil’s program unique and innovative is working collaboratively with external organizations for talent management to not only grow and develop together but create long-lasting relationships within the community.</p> <p>In 2023, The Town received a grant from the Ontario government in partnership with Schulich Executive Education Centre. This program focused on business operations and trained 100 employees and was extended to 100 community members.</p>	<p>La Ville d’Innisfil, en Ontario, reçoit le prix pour l’environnement de travail municipal inspirant 2024 de l’ACAM, dans la catégorie des municipalités de 20 001 à 100 000 habitants, pour son programme privilégiant l’humain, « People First, Our Best Investment ».</p> <p>La Ville d’Innisfil est tout sauf une administration locale ordinaire. En plaçant la barre très haut, la municipalité s’est en effet engagée dans une démarche de croissance durable afin de devenir un milieu de vie connecté physiquement, socialement, culturellement et numériquement.</p> <p>Pour y parvenir, elle a adopté une approche privilégiant l’humain qui vise à attirer, retenir, faire évoluer et former des personnes qui possèdent les compétences, les forces et les aptitudes ainsi que la bonne attitude pour répondre aux besoins actuels et futurs de la population.</p> <p>Cette approche passe par des activités et des programmes de promotion des talents qui permettent d’atteindre des objectifs à court et à long terme et s’inscrivent dans la culture, la mission, la vision et les valeurs de la Ville.</p> <p>La particularité et le caractère novateur de la démarche d’Innisfil résident dans la collaboration avec des organisations externes pour gérer les talents, ce qui permet non seulement de progresser et de se perfectionner ensemble, mais aussi de créer des relations durables au sein de la communauté.</p> <p>En 2023, la municipalité a reçu une subvention du gouvernement de l’Ontario en partenariat avec le Centre de perfectionnement des cadres de l’École Schulich. Cette formation, consacrée aux activités d’exploitation, a permis de former 100 employés ainsi que 100 citoyens.</p>

<p>The Town’s people focused programs, initiatives and policies are anything but traditional. The Town offers unique employee experiences from a casual dress code, a creative onboarding program for new employees, ability to bring your pet into the workplace, extensive opportunities for personal and professional development, and flexible work arrangements to meet personal and family needs. This allows employees to be their best self, belong and excel.</p> <p>Innisfil’s people first approach continues to support a strong culture that invests in people.</p>	<p>Les programmes, initiatives et politiques de la Ville, axés sur l’humain, sont tout sauf traditionnels. En effet, les possibilités offertes au personnel municipal sont uniques : code vestimentaire décontracté, programme d’intégration créatif pour les nouveaux venus, possibilité d’avoir son animal de compagnie au travail, nombreuses possibilités de perfectionnement personnel et professionnel et horaires de travail flexibles pour répondre aux besoins personnels et familiaux. Les membres du personnel peuvent ainsi donner le meilleur d’eux-mêmes, se sentir intégrés et se surpasser.</p> <p>L’approche d’Innisfil privilégiant l’humain contribue à une culture solide qui investit dans le personnel.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------